



# Заявление о проводимой политике в области прав человека

[heidelbergmaterials.com](http://heidelbergmaterials.com)



Heidelberg  
Materials

# **Содержание**

## **1. Заявление об обязательствах**

- 03 Предмет и общая стратегия
- 04 Руководящие принципы
- 04 Ожидания в отношении наших менеджеров, сотрудников и деловых партнеров

## **2. Основные задачи**

- 05 Запрещение детского труда
- 05 Запрещение принудительного труда и всех форм рабства
- 05 Охрана труда и техника безопасности
- 06 Свобода объединения
- 06 Равенство на рабочем месте
- 06 Надлежащее вознаграждение за работу
- 07 Соблюдение земельных прав
- 07 Законное использование частных и государственных сил безопасности
- 07 Охрана окружающей среды и климата

## **3. Управление обязательствами в сфере защиты прав человека и охраны окружающей среды**

- 08 Структура управления и процессы комплексной проверки
- 09 Анализ риска
- 11 Профилактические и корректирующие меры
- 16 Механизм подачи и рассмотрения жалоб
- 16 Обзор эффективности
- 16 Документация и отчетность

## **4. Поправки и обновления**

## **5. Принятие политики**



# 1. Заявление об обязательствах

## 1.1 Предмет и общая стратегия

«Heidelberg Materials AG», вместе со своими дочерними компаниями по всему миру, («**Heidelberg Materials**»), является одним из крупнейших в мире комплексных производителей строительных материалов и решений, занимая лидирующие позиции на рынке цемента, заполнителей, и готовой бетонной смеси. Более того, мы производим другие композитные материалы, такие как асфальт и сборные элементы из железобетона. «Heidelberg Materials» ведет деятельность в более чем 50 странах на четырех материках и имеет около 51000 сотрудников почти на 3000 подразделениях. Компания поддерживает деловые отношения с более чем 120000 поставщиков по всему миру. Нашей продукцией и услугами пользуются для строительства зданий, инфраструктуры, коммерческих и промышленных объектов.

В качестве материнской компании глобальной группы, мы осознаем воздействие, которое можем оказывать на права человека и окружающую среду, и мы принимаем ответственность, которая с этим связана.

Настоящее Заявление о проводимой политике в области описывает нашу стратегию в сфере прав человека и применимо ко всем компаниям группы Heidelberg Materials. Заявление охватывает наше обязательство по ответственному корпоративному управлению, руководящие принципы и основные задачи в отношении прав человека и окружающей среды, включая поддержку многообразия, равенства, и вовлечения, а также охрану климата и окружающей среды.

Мы осознаем значительный вклад, который наша отрасль может внести в экономические аспекты Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (SDG). В этом отношении, «Heidelberg Materials» создает рабочие места и содействует локальному экономическому развитию, выплачивая на местах заработную плату, инвестируя, проводя закупки, и выплачивая налоги, в частности в экономически слаборазвитых регионах. Мы также осознаем риски нашей деловой деятельности для некоторых аспектов Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, таких как изменение окружающей среды и климата, земельные права, здоровье и благосостояние. В данном контексте, наши Обязательства по устойчивому развитию до 2030 года направляют стратегию устойчивого развития «Heidelberg Materials». Они охватывают темы под четырьмя заголовками: Нулевой баланс, Безотходность и Климатоустойчивость, Дружественный к природе, и Безопасность и Инклюзивность. SDG формируют нашу стратегию, что отвечает Руководящим принципам ООН в сфере бизнеса и прав человека и другим инициативам.

Путь внесения надлежащего вклада в права человека для «Heidelberg Materials» начинается определением негативного воздействия компании и привязки его к целям и задачам. Процесс комплексной проверки, принятый нашей компанией, и то, как мы управляем нашим негативным воздействием, как профилактически, так и с точки зрения исправления, позволяет нам избегать или устранять воздействие нашей деловой активности на людей и окружающую среду. И с течением времени, это позволит нам внести позитивный вклад в поддержание прав человека одновременно, с полученными уроками, содействуя добросовестному управлению в тех областях, в конечном счете внося вклад в реализацию SDG.

**01** Такие инициативы как Руководство ОЭСР для транснациональных компаний и Закон Германии о корпоративных комплексных проверках в цепочках поставок.

## 1.2 Руководящие принципы

Обязательство «Heidelberg Materials» в отношении прав человека в нашей сфере бизнеса и цепочке поставок согласуется со Всеобщей Декларацией прав человека и Руководящими принципами ООН в сфере бизнеса и прав человека. Для охвата прав человека и воздействий на окружающую среду, которые наша деятельность может вызвать прямо или косвенно, мы пользуемся глобальными ценностями и международно-признанными стандартами в качестве руководства, в частности:

- Международный пакт о гражданских и политических правах.
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.
- Ключевые трудовые нормы Международной организации труда (МОТ); включая, но не ограничиваясь, следующее (i) право пользоваться равными и благоприятными условиями работы, включая получение минимальной заработной платы, (ii) право не подвергаться принудительному или обязательному труду или детскому труду, (iii) право на свободу объединений и собраний, а также право на заключение коллективного трудового договора, и (iv) право на недискриминацию на работе.
- Руководство ОЭСР для транснациональных компаний.

Во всех странах, в которых национальное законодательство, нормы, или обычаи отличаются от международных стандартов в отношении прав человека, мы приложим все усилия для точного и соответствующего соблюдения основополагающих принципов. Как минимум, мы соблюдаем применимое законодательство и положения в качестве основы нашей деловой деятельности. Также для операций в странах, находящихся в состоянии вооруженных конфликтов, мы ведем деятельность с учетом конфликта в соответствии со стандартами, принятыми международным гуманитарным правом. Будучи предприятием, базирующимся в Германии, мы соблюдаем обязательства, предусмотренные Законом Германии о Корпоративных комплексных проверках в цепочках поставок (*Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten*).

## 1.3 Ожидания от наших менеджеров, сотрудников и деловых партнеров

Все компании «Heidelberg Materials», директора, управленцы и сотрудники должны всегда придерживаться принципов, изложенных в настоящем Заявлении о политике. Мы ожидаем, что все наши ключевые и бизнес-партнеры, включая поставщиков и партнеров по совместным предприятиям, будут поступать так, чтобы соблюдались основополагающие права человека и обязанности по охране окружающей среды, указанные в данной политике, а также учитывались права человека и экологические нарушения, которые они могут вызвать или которым могут способствовать. В отношении наших поставщиков, мы ожидаем от них, что они возьмут на себя обязательство по распространению таких ожиданий и обязательств на их поставщиков.



## 2. Основные задачи

Мы, в компании «Heidelberg Materials», всегда стремимся к тому, чтобы избегать того, чтобы вызывать или вносить вклад в нарушение прав человека и воздействие на окружающую среду действием или бездействием в рамках наших операций или цепочки поставок, и разрешать такие воздействия. Наши усилия сконцентрированы на наших собственных участках и сотрудниках, а также на сотрудниках наших деловых партнеров, в частности, наших поставщиков, а также на людях и сообществах рядом с нашими участками. Мы признаем, что таким уязвимым группам, как женщины, дети, беженцы, коренные народы, молодые работники, рабочие мигранты, инвалиды, пожилые, члены сообщества ЛГБТ+, а также другие меньшинства, может требоваться наше особое внимание, для гарантии того, что мы не оказываем нежелательного влияния на их равное и эффективное пользование правами человека в свете наших операций и цепочек поставок.

Для надлежащего выполнения наших обязанностей, мы обязуемся соблюдать международно-признанные стандарты прав человека в следующих областях.

### 2.1 Запрещение детского труда

Миллионы девочек и мальчиков трудятся во всем мире, лишаясь образования, детства, потенциала и достоинства. Мы занимаем четкую позицию против детского труда. Это включает в себя все формы рабства или практик сходных с рабством, торговлю детьми, детскую проституцию и другие виды деятельности, наносящие вред здоровью, безопасности, или нравственности детей, в частности, производство и контрабанда наркотиков. Минимальный возраст трудоустройства, виды деятельности, и количество часов в неделю определяются в соответствии с национальным законодательством и стандартами Международной организации труда.

### 2.2 Запрещение принудительного труда и всех форм рабства

Принудительный или обязательный труд затрагивает более 27 миллионов человек в мире. Он часто присутствует в отраслях с работниками неформального сектора, и, к сожалению, его трудно выявить. «Heidelberg Materials» отказывается от любых форм принудительного труда, а также от любых форм (современного) рабства, например, чрезмерная экономическая или сексуальная эксплуатация и унижение. Это включает в себя любые работы или услуги, которые требуются от лица под угрозой наказания, и на которые лицо не давало добровольного согласия, например, в результате насилия, запугивания, долговой кабалы, удерживания документов, удостоверяющих личность, угрозы раскрытия иммиграционным властям или торговли людьми. «Heidelberg Materials» требует, чтобы трудовые отношения заключались и поддерживались исключительно добровольно. Сотрудники имеют свободу передвижения, право свободно входить в рабочие помещения и выходить из них, а также имеют право уволиться, предоставив уведомление об этом в разумные сроки.

### 2.3 Охрана труда и техника безопасности

Забота о наших сотрудниках, подрядчиках и сообществах является неотъемлемой частью нашей деловой деятельности. Будучи убежденными в том, что травмы, профессиональные заболевания, проблемы с психическим здоровьем и иные заболевания можно предотвратить, мы непрерывно стремимся минимизировать риски для наших сотрудников, подрядчиков и сообществ в нашем стремлении к нулевому вреду. Мы стремимся к тому, чтобы вести свою деятельность в соответствии со всеми применимыми местным, региональным, национальным и международным законодательством, а также нашими внутренними стандартами и процедурами в сфере охраны труда и безопасности.



## 2.4 Свобода объединения

Отрасль строительных материалов раньше была связана с нарушениями права на свободу объединения и коллективные переговоры. Мы, в «Heidelberg Materials», выступаем за социальный диалог и признаем право рабочих на свободное объединение или вступление в профсоюзы, право на забастовки и право на коллективные переговоры. Мы признаем право рабочих на защиту от дискриминации в связи с профсоюзом, формирование, вступление или членство в профсоюзе не должно негативно влиять на рабочую атмосферу, профессиональную карьеру, или уровень заработной платы.

## 2.5 Равенство на рабочем месте

Традиционно в отрасли строительных материалов доминируют мужчины, при этом женщины попадают в неблагоприятное положение при найме и подвергаются дискриминации по половому признаку по всей производственно-сбытовой цепи в отрасли. Мы стремимся к тому, чтобы содействовать равенству возможностей при трудоустройстве или в работе, а также добиваемся равного гендерного участия на всех уровнях. Решения по найму и профессиональному развитию должны приниматься на основании требований компании, базирующихся на квалификации, профессиональной пригодности, качестве работы, и личной инициативе.

В «Heidelberg Materials» мы не терпим никакие формы (незаконной) дискриминации, притеснения, включая сексуальное домогательство, или насилие. Мы содействуем включению, следуем нашим руководствам, и уважительно обращаемся с каждым человеком, вне зависимости от его/ее персонального национального, расового, этнического или социального происхождения, возраста, религии или верований, ограничений возможностей здоровья, сексуальной ориентации или личности, и политических взглядов.

## 2.6 Надлежащее вознаграждение за работу

Вознаграждение – это критический аспект рабочих условий. «Heidelberg Materials» признает принцип равной оплаты за работу равной ценности. Должно обеспечиваться соответствующее и связанное с результативностью вознаграждение, гарантирующее удовлетворительные условия жизни для рабочих и их семей, вне зависимости от пола или происхождения. Это включает в себя своевременное и справедливое вознаграждение, которое, как минимум, равно минимальной ставке заработной плате соответствующей страны.



## 2.7 Соблюдение земельных прав

Компании, работающие в отрасли строительных материалов, сталкиваются с трудностями, связанными с земельными правами. Некоторые из наиболее частых проблем – это доступ к сельскохозяйственным землям, недобросовестные переговоры по приобретению земли, изменение использования земли и расселение сообщества. В контекстах конфликта и после конфликта, земля представляет собой критический элемент, и она является ключом для идентификации и существования коренных народов и сообществ с глубокими традиционными связями с землей. Безусловно, культурные права коренных народов могут быть затронуты добывчими операциями, которые могут проводиться на землях коренных народов или рядом с ними.

«Heidelberg Materials» признает критическую роль во внесении вклада в устойчивость в качестве ресурса, поддерживающего локальные экологические, социальные и экономические потребности. Мы принимаем на себя обязательства по ответственному землепользованию и управлению, в отношении запрета незаконного выселения и запрета неправомерного лишения земель, лесов и водных объектов, использование которых обеспечивает средства к существованию одного или более лиц. Мы осознаем важность соблюдения права народов на самоопределение и участие сообществ, которые зависят от земли. Это включает в себя, в отношении коренных групп, принципы, прописанные Конвенцией МОТ о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (№ 169), в частности, право на свободное, предварительное и информированное согласие.

## 2.8 Законное использование частных и государственных сил безопасности

Для поддержания охраны и безопасности, крупномасштабные добывчие операции могут задействовать частные или государственные силы безопасности, которые могут подвергать риску права человека сотрудников и членов сообщества, если они противостоят компании. В случаях, когда частные охранные службы или государственные силы безопасности привлекаются на наших участках, «Heidelberg Materials» инструктирует и контролирует силы безопасности должным образом, чтобы избегать любых форм незаконного принуждения или подавления. Мы гарантируем, что запрет пыток или жестокого, бесчеловечного или унижающего обращения, право на неприкосновенность жизни и конечностей, а также свобода объединения не нарушаются.

## 2.9 Охрана окружающей среды и климата

Воздействие на окружающую среду может серьезно повлиять на здоровье и благосостояние человека. Водопотребление входит в наиболее значительные воздействия отрасли строительных материалов на права человека. Оно может повлиять на доступ сообществ к данному ресурсу и их здоровье ввиду низкого качества воды. На здоровье сообщества также влияет воздействие загрязнителей в воздухе или почве. Другие воздействия включают в себя увеличенное движение по дорогам, вибрации, утрату биоразнообразия и растительности на поверхности. Помимо этого, наша отрасль имеет высокую потребность в энергии, и выбросах CO<sub>2</sub>, связанных как с энергией, так и с технологическим процессом.

«Heidelberg Materials» признает право каждого человека на чистую, здоровую и устойчивую окружающую среду. Мы признаем, что земля, вода, воздух, биоразнообразие, и природные ресурсы являются ключевыми для удовлетворения социальных, экономических и культурных потребностей. Мы стремимся к обезуглероживанию, чтобы внедрять цикличность для переработки и повторного использования материалов, а также для снижения использования природных ресурсов, для снижения или избежания загрязнения, а также сохранения и положительного улучшения биоразнообразия. Мы серьезно воспринимаем наши обязательства по отношению к окружающей среде и перед будущими поколениями. Мы обращаем внимание на устойчивость и экологически дружественные действия и соблюдаем соответствующие международное, национальное, и/или местное законодательство по окружающей среде.

Мы соблюдаем правила Минаматской, Стокгольмской и Базельской конвенций, требующихся для нашего бизнеса, даже когда национальные стандарты отклоняются от их требований. При любых условиях, мы следуем применимому законодательству и положениям в качестве законного основания для нашей деятельности.



### 3. Управление обязательствами в сфере защиты прав человека и охраны окружающей среды

Соблюдение прав человека – это обязанность каждого человека, работающего в «Heidelberg Materials». В качестве неотъемлемой части наших операций и наших отношений с поставщиками, мы учредили соответствующие процессы, которые позволяют нам применять Руководящие принципы ООН, чтобы избегать и направлять усилия на устранение любых негативных воздействий на права человека, в которых мы можем быть задействованы.

#### 3.1 Структура управления и процессы комплексной проверки

Политика нашей Группы в сфере управления соблюдением прав человека устанавливает систему управления соблюдением прав человека «Heidelberg Materials», которая спроектирована так, чтобы соблюдать наши обязательства по правам человека, включая определение ответственности за права человека в нашей организации. Данная политика обязательна для всех сотрудников «Heidelberg Materials».

Организация соблюдения находится в ведении председателя Правления «Heidelberg Materials AG», которому непосредственно подчиняется директор Группы по правовым вопросам и соблюдению требований (комплайанс). Отделение соблюдения требований, включая назначаемого правлением Директора Группы по правам человека, отвечает за разработку, внедрение и мониторинг Системы «Heidelberg Materials» управления соблюдением прав человека и за сообщение Правлению результатов процесса комплексной проверки.

Департамент устойчивого развития отвечает за реализацию экологических аспектов Системы управления соблюдением прав человека. За Департаментом устойчивого развития осуществляется надзор Директором по устойчивому развитию и новым технологиям, который является членом Правления.

Для реализации программы соблюдения прав человека, каждая страновая организация назначила Координатора по правам человека, ответственного за мониторинг управления соблюдением прав человека, а также Эксперта по экологии, для совместной оценки и работы с воздействием на права человека, связанным с экологическими аспектами.

Координаторы по правам человека в страновых организациях с поддержкой отделением Группы по правовым вопросам и соблюдению требований, проводят и координируют усилия в связи с правами человека в соответствующей стране. Тем не менее, ввиду комплексного характера прав человека, другие департаменты отвечают за отдельные аспекты Системы управления соблюдением прав человека. В этом отношении, Координаторы по правам человека поддерживаются сборной группой, включающей в себя представителей из департаментов устойчивого развития, по закупкам, кадрам, охране труда и безопасности и коммуникациям.

**Ядро системы управления соблюдением прав человека – это процесс комплексной проверки, который состоит из оценок риска для прав человека, проектирования и реализации профилактических, смягчающих и исправительных мер.**

Далее, система управления соблюдением прав человека также учитывает эффективность реализованных мер, а также их документацию и отчетность. Экологические аспекты регулярно рассматриваются. Помимо этого, большая доля наших производственных участков оборудована системой управления окружающей средой (ISO 14001 или подобной). Планы привлечения общества охватывают охрану окружающей среды в соответствующих случаях. Процесс комплексной проверки «Heidelberg Materials» непрерывно улучшается и адаптируется, с учетом результатов оценок рисков и оценки эффективности реализованных мер для того, чтобы обеспечить, что риски должным образом идентифицированы и рассмотрены.



## 3.2 Анализ риска

С 2017 года, мы проводили оценки рисков для прав человека примерно каждые три года, используя международно-признанные стандарты прав человека в качестве отправной точки. С 2023 года, мы учредили процесс комплексной проверки, которая будет проводиться раз в год и на ситуативной основе для выявления воздействий, которые могут привести к конфликтам с данными стандартами. В частности, наша оценка рисков для прав человека позволяет нам идентифицировать воздействия, которые «Heidelberg Materials» вызывает прямо, те, в которые мы вносим вклад, а также воздействия, которые косвенно связаны с нашими операциями, продукцией или услугами, посредством наших деловых отношений, в частности, цепочки поставок.

Наши оценки риска для прав человека охватывают потенциальные и фактические воздействия и сочетают исследования и внутреннее и внешнее обсуждение. Более того, воздействия любой новой инвестиции на наши обязательства по правам человека и охране окружающей среды также являются частью нашего процесса комплексной проверки. Соображения о правах человека, охране окружающей среды и бизнесе принимаются во внимание при принятии инвестиционных решений.

В случае значительных изменений в нашей деятельности, например введение новых продуктов, проектов, и вышеупомянутое расширение деловой деятельности, или значительно изменившимся вероятности риска, и в случае подтвержденного знания о вероятном нарушении прав человека или экологическом нарушении непрямым поставщиком, мы проведем случайные оценки рисков и будем действовать соответственно. Это включает в себя выбор соответствующих профилактических мер по отношению к ответственной стороне, разработку и внедрение коррекционных мер, и обновление настоящего Заявления о политике, при необходимости.

### Собственные операции

Краткая или общая оценка риска определяет и оценивает потенциальные воздействия в наших страновых организациях. Посредством перекрестной проверки информации и источников по рискам, связанным с правами человека и окружающей средой, мы определяем: (i) какие воздействия являются типичными для отрасли строительных материалов; (ii) какие риски для прав человека и окружающей среды существуют во всех странах, в которых мы ведем деятельность, и (iii) какие группы людей могут потенциально быть затронуты.

Применение систематического основанного на риске подхода, фактические воздействия оцениваются в дальнейшей процедуре оценки определенного или чистого риска. В отношении наших собственных деловых операций, процесс комплексной проверки учитывает воздействия, относящиеся к основным задачам, представленным в разделе 2, включая, но не ограничиваясь таковыми, риски для прав человека на рабочем месте, земельных прав и экологические риски. Тем не менее, внимание концентрируется на наиболее заметных рисках для прав человека и окружающей среды для нашей компании. С учетом контекста, последует подробный анализ, например, в регионах, затронутых конфликтами.

Оценка определенного риска для прав человека в наших операциях основывается на сборе количественных и качественных данных и охватывает все направления деятельности. Для каждого направления деятельности мы проводим полуструктурированные опросы с участием многих заинтересованных сторон, которые позволяют участвовать и дают уделять большое внимание разным группам обладателей прав. Учитывая число участков и стран, в которых мы работаем, мы приоритизируем наши участки с высоким риском и интенсивным воздействием в каждой стране. Такая приоритизация гарантирует, что мы предоставляем тщательный анализ в отношении оценки определенного риска, и постепенно, со временем, мы расширим нашу оценку определенного риска на все наши производственные участки.

03 Управление Верховного комиссара ООН по правам человека определяет «потенциальное воздействие» как «неблагоприятное воздействие, которое может произойти, но еще не произошло», а «фактическое воздействие» как «неблагоприятное воздействие, которое уже произошло или происходит» УВКПЧ (2012), Интерпретирующее руководство Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, стр. 10, 13.

## Цепочка поставок

В отношении нашей цепочки поставок, краткая или общая оценка риска определяет и оценивает потенциальные воздействия в цепочке поставок наших страновых организациях. Матрица риска используется для выявления поставщиков высокого риска посредством оценки и анализа категорий материала и услуг, предоставляемых «Heidelberg Materials» (т.е., «категории материала»), а также стран происхождения поставщиков. Факторы риска распределяются на основании экологических, социальных измерений, измерений прав человека, управления и соблюдения требований.

Применением подхода, основанного на риске для рисков правам человека и окружающей среде, «Heidelberg Materials» проводит оценку определенного или чистого риска в своей цепочке поставок. Специфическая оценка риска, связанного с правами человека и окружающей средой, проводится для поставщиков, идентифицированных как имеющие высокий риск или оказывающие интенсивное воздействие, в соответствии с краткой оценкой риска. Используя платформу мониторинга третьей стороны, «Heidelberg Materials» запрашивает их обеспечить прозрачность их работе с защитой прав человека и охраной труда и окружающей среды, ответственности по цепочке поставок, охраной труда и техникой безопасности и с выбросами углерода. Для гарантии того, что глобальные и местные требования по правам человека и нормы охраны окружающей среды соблюdenы, мы требуем от наших поставщиков предоставить четкие ответы, которые могут быть проверены при необходимости со стороны «Heidelberg Materials». Более того, платформа обеспечивает нас возможностью видеть устойчивость наших цепочек поставок, основываясь на оценке поставщика, мониторинге критических новостей, и экологического, социального и корпоративного управления страны, а также индикаторов промышленного риска.

После проведения оценки определенного риска, как наших операций, так и цепочки поставок, идентифицированные риски приоритезируются, гарантуя работу с наиболее сильными воздействиями в первую очередь. С этой целью, мы используем множество критериев, таких как вероятность воздействий и тяжесть последствий для людей или окружающей среды, вклад компании в воздействие, и наша способность повлиять на предприятие, непосредственно ответственное за риск или нарушение. Такая приоритизация критична, когда не со всеми воздействиями можно работать одновременно и позволяет «Heidelberg Materials» определить, какие меры по смягчению и устранению воздействия следует реализовать в первую очередь.



## Результаты оценки

Оценка риска в наших операциях показала потенциальный риск пренебрежения правом на равенство и здоровую окружающую среду в регионах, в которых мы работаем. Мы также работаем в странах, испытывающих вооруженные противостояния, что представляет собой потенциальный риск для прав собственности. Более того, техника безопасности и здоровье, связанное с работой, входят в самые высокие риски в отрасли строительных материалов. В этом отношении, оценки рисков в нашей компании показали, что наибольшая опасность связана с бывшим в употреблении производственным оборудованием, которое может привести к производственным происшествиям или заболеваниям. Деятельность с высоким риском может отвечать за причинение тяжелых травм, например, высотные работы, работы в ограниченном пространстве, ограждение машин, изоляция оборудования, вождение, или риск для здоровья. Так как наша компания относится к отрасли, в которой пока доминируют мужчины, возможен определенный риск дискриминации. Такие аспекты, как предвзятость, домогательство или неравенство являются критичными, в частности, в отношении женщин, которые могут столкнуться с трудностями во время процесса найма и в ходе ежедневных операций.

Риски, связанные с окружающей средой, возникают из наших операций по нескольким сферам, начиная от энергоемких производственных процессов, несырьевых добывающих отраслей, до логистики, переработки и других. Таким образом, контроль нашего воздействия на окружающую среду является неотъемлемой частью наших ежедневных операций. Добыча наполнителей оказывает прямое воздействие на почву, природу и воду ввиду извлечения этих материалов из земли. Дорожностроительная техника может вызвать выбросы пыли при погрузке-выгрузке и перевозке известняка. Выбросы пыли могут также появиться при дроблении известняка, перемалывании сырья и цемента. Производство клинкера при высоких температурах и использование ископаемых и неископаемых энергоносителей, а также сырья, ведет к выбросу загрязнителей воздуха, таких как NOx, SOx, пыль и аммиак. Производство клинкера также является нашим основным источником выбросов CO2. Хранение альтернативных видов топлива, полученных из отходов, может вызвать выбросы в воздух и почву. Производство цемента может вызвать выбросы пыли и требуют значительных объемов воды. Мы пользуемся водой и сбрасываем воду на нескольких производственных линиях.

В нашей цепочке поставок, оценка рисков выявила существенные риски для прав человека в отношении права на охрану труда и безопасность, достойную заработную плату и риски для окружающей среды. В некоторых зонах высокого риска, в которых мы работаем, дополнительные риски для прав человека в нашей цепочке поставок обращаются вокруг права на равенство, коллективные переговоры и свободу объединения, принудительного труда, и детского труда. Существенные риски в нашей цепочке поставок, связанные с окружающей средой, включают в себя высокое энергопотребление, водопользование, парниковый газ (GHG) и другие выбросы, а также риски, связанные с биоразнообразием и критерии отходов.

## 3.3 Профилактические и корректирующие меры

Основываясь на списке потенциальных и фактических воздействий на права человека и окружающую среду, возникающих из оценок риска и для внедрения международно-признанных стандартов прав человека и охраны окружающей среды в нашей организации, «Heidelberg Materials» разрабатывает равномерные профилактические меры для выполнения нашего обязательства по соблюдению прав человека, охране окружающей среды и содействия социальному развитию.

Эти меры реализуются нашими страновыми организациями, например, в форме нашего Кодекса поведения, политик и тренингов. Помимо этого, каждая страновая организация разрабатывает локальные профилактические меры, которые дополняют меры, которые продвигаются и культивируются на уровне Группы.

- Кодекс деловой этики «Heidelberg Materials» предусматривает правила, которые мы даем себе. Он описывает наши ценности и этические и правовые стандарты, которые применяются ко всем видам деятельности и к каждому в «Heidelberg Materials». Они включают в себя недискриминирующие условия труда, открытый и справедливый диалог с представителями работников. Если у нас нет написанных правил для определенной модели поведения, мы следуем законодательным правилам, а также общепринятым моральным и этическим нормам, либо обращаемся за советом к нашим по соблюдению требований и применяем этические нормы, отвечающие нашему Кодексу деловой этики.
- Системы вознаграждения основываются на производительности, соблюдении требований, и результатах в соответствии с рыночными стандартами для компаний с международными операциями в нашем секторе. Помимо фиксированного вознаграждения, которое регулируется коллективным договором или отдельным трудовым контрактом, наши сотрудники также получают переменный доход, основанный на их результативности и корпоративном успехе.
- «Heidelberg Materials» последовательно работает с представителями работников в духе доверия. Близкий и справедливый диалог между представителями работников и работодателя происходит в наших офисах регулярно.
- Антикоррупционная политика нашей Группы определяет такие принципы, как честное поведение в отношении наших деловых партнеров или недопущение конфликтов интересов, и описывает и запрещает неэтичное поведение, даже если такое поведение не является наказуемым уголовным преступлением.
- Учитывая, что коррупция также является проблемой, которая усиливает риск нарушения прав человека, мы проводим всесторонний анализ для оценки и предотвращения рисков коррупции и возможных конфликтов интересов. Скользящий подход гарантирует, что разные страны в Группе анализируются ежегодно в качестве части данного цикла.

Сначала оцениваются потенциальные риски в страновой организации. Затем, оцениваются уже имеющиеся меры ограничения этих рисков, и наконец, проверяется, необходимы ли дальнейшие усилия. На основе этой оценки, готовится проект плана действий для каждой страны, и его реализация проверяется Департаментом Группы по правовым вопросам и соответствуя требованиям.

- Предоставляется очное и онлайн обучение по Кодексу деловой этики, антимонопольному законодательству, профилактике коррупции, а также по охране труда и технике безопасности. С 2023 года, дополнительный онлайн курс по правам человека является частью обязательного обучения для всех сотрудников с постоянным доступом к компьютеру и повторяется каждые два года. Более того, мы предлагаем нашим сотрудникам общие собрания и точки контакта, где они могут задать вопросы и получить совет и помочь.
- Наш департамент внутреннего аудита регулярно проверяет соблюдение наших основополагающих принципов и политик совместно с Департаментом Группы по соблюдению требований.
- Мы учредили систему мониторинга, состоящую из трех частей, для содействия соблюдения законодательства, политик, и руководств. Она включает в себя i) интенсивный диалог с представителями рабочих, ii) систему сообщения о нарушениях, в которой люди могут сообщать о недочетах, связанных с нарушениями, среди прочего, рабочих и социальных стандартов анонимно и конфиденциально, и,

iii) регулярную отчетность в форме общего Отчета Группы о соблюдении требований и Отчета о происшествиях в связи с соблюдением требований, для проверки/гарантии соблюдения наших новых обязательств в каждойдневной деятельности. Результаты представляются Аудиторскому комитету Наблюдательного совета.

«Heidelberg Materials» ставит здоровье и благосостояние сотрудников, сообществ и поставщиков в центр своих деловых операций. Если, невзирая на профилактические усилия «Heidelberg Materials», нарушения прав человека или связанные с охраной окружающей среды являются неизбежными или уже произошли, должны приниматься соответствующие исправительные меры для устранения или прекращения нарушения. Планы управления воздействием помогут проводить мониторинг их выполнение и эффективность. Это также применимо в случае повышенной вероятности риска или когда поставщики не отвечают или только частично отвечают нашим стандартам.

Отражая результаты нашей оценки рисков, мы разбили по группам наши дальнейшие профилактические меры. Они включают в себя политики, руководства, тренинги, подряды и аудиты, и представлены в приведенных ниже направлениях Охрана труда и техника безопасности, Равенство, Окружающая среда и Цепочка поставок.



## Охрана труда и техника безопасности

Политика в области охраны труда и техники безопасности и Стандарты охраны труда и техники безопасности нашей Группы определяют основополагающие правила и практики которые все работники и подрядчики, работающие с нами, должны соблюдать во избежание смерти и несчастных случаев от травм. Она применима ко всем локациям и операциям, в которых мы осуществляем административное управление, в частности к нашим заводам, объектам и строительным участкам, а также в связи с логистикой и транспортировкой. В наших локациях есть системы управления охраной труда и техникой безопасности (ISO 45001 или сходные).

Политика и обязательные стандарты Группы должны быть включены в местные процедуры Охраны труда и техники безопасности и посредством соответствующих систем управления. Они включают в себя, среди прочего:

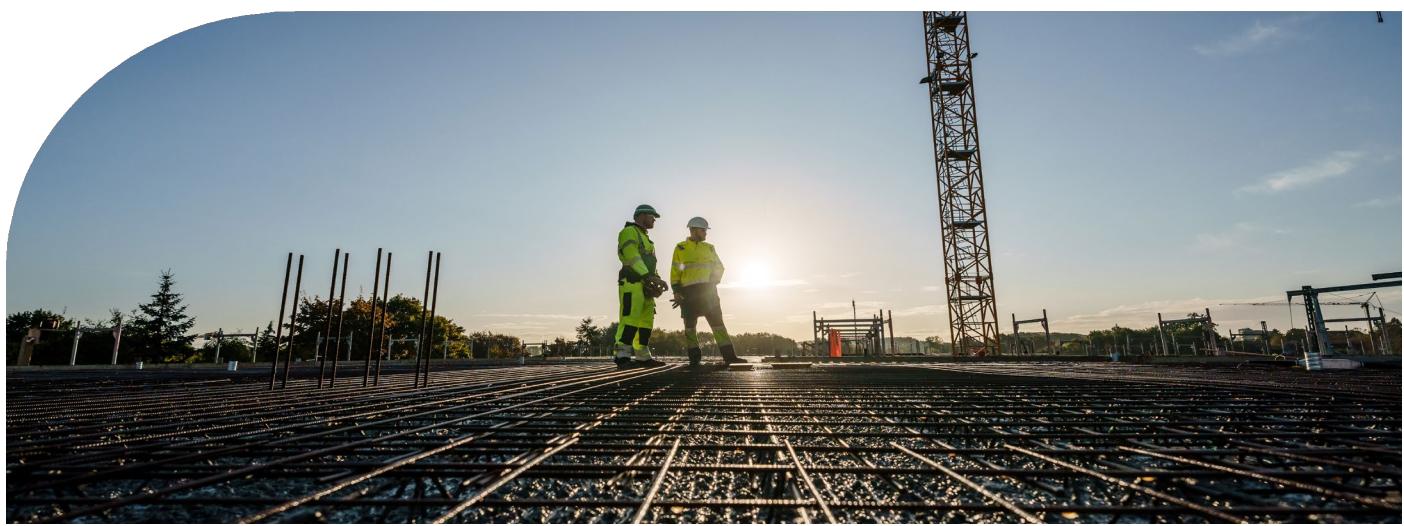
- Обеспечение безопасных и здоровых рабочих мест, оборудования, рабочих процедур, и практик на основании результатов регулярно проверяемых оценок риска.
- Подготовка и обучение работников.
- Проверка рабочих зон и практик для обеспечения соблюдения внутренних и внешних требований.

Проведение оценок рисков для охраны труда и техники безопасности требуются как законно, так и на основе внутреннего стандарта Группы, для всех наших предприятий. Эти оценки локального риска приводят к техническим, организационным, и личным мерам для смягчения выявленных рисков до приемлемого уровня до проведения каких-либо работ. Оценки профессионального риска должны повторяться, пересматриваться и обновляться через регулярные интервалы и с соответствующей документацией не реже одного раза в три года, кроме случаев, когда они инициируются какими-либо операционными или организационными изменениями, соответствующими происшествиями либо в качестве специфических стандартов Группы или местными требованиями. На основе результатов этих оценок риска, мы обновляем политики всей нашей Группы, чтобы последовательно учитывать деятельность с особенно высокими рисками.

## Равенство

Мы запустили всеобъемлющую программу мер по увеличению разнообразия. Мы понимаем разнообразие как концепцию управления, которая объединяет людей с различной культурой, личностью, навыками и опытом так, чтобы отражать международный и многообразный характер наших рынков, нашу клиентскую базу и нашу бизнес-среду. Она включает в себя усилия по усилению информированности для инклюзивной рабочей среды, а также меры по обеспечению равных возможностей и борьбе с дискриминацией, например:

- Многообразный состав руководства и других соответствующих групп.
- Мы поддерживаем развитие карьеры наших коллег-женщин, посредством наставничества, участия в программах роста будущих управленцев, или целевых планов действий, например, пилотная программа обучения женщин в качестве водителей грузовиков.
- Посредством семинаров, тренингов и каждодневной деятельности мы воспитываем союзничество на работе для устранения привилегий и содействия равенству и информированности для создания более инклюзивной культуры на рабочем месте.
- Мы поддерживаем глобальную «NOW – Сеть женщин» в качестве инициативы, которая объединяет женщин-работниц по всему миру. Она нацелена, среди прочего, на поддержку членов сети в развитии их карьерного потенциала и на усиление информированности о меняющихся требованиях работы и жизни по всей Группе.
- Мы поощряем хороший баланс работы и жизни посредством гибких моделей рабочего времени и мобильных форм работы.
- Так как примерно треть наших работников старше 50 лет, мы предлагаем меры по здравоохранению и профилактическому уходу, адаптированные к региональным требованиям.





## Окружающая среда

Кроме прочего, мы осуществляем значительные инвестиции в исследование и разработку инновационных низкоуглеродных производственных технологий и расширяем наш портфель устойчивой продукции в каждой из стран, в которых мы работаем.

Мы также проводим работу по сохранению мест обитания и видов в течение всего периода эксплуатации наших карьеров. Наша цель «позитивно для природы» связана с всесторонней программой мер по защите экосистем: у «Heidelberg Materials» есть комплекс политик, который обрисовывает наш подход и стремление достичь экологически безвредных операций. Они включают в себя Политику по ответственному землепользованию, нашу Политику по охране окружающей среды, нашу Водную политику и нашу Политику биоразнообразия:

- Политика «Heidelberg Materials» по ответственному землепользованию устанавливает наши принципы использования и управления землей для деловой деятельности в течение всего срока эксплуатации. Вне зависимости от того, является ли земля собственной или арендованной, мы несем ответственность за эффективное управление и организацию земли для гарантии того, что она останется жизнеспособным ресурсом во время ее пользования и для будущих поколений. Практики ответственного землепользования поддерживают соответствующую охрану окружающей среды, эффективное использование и соблюдение всех нормативных мер и мер контроля, основанных на законе, связанных с землепользованием.
- «Heidelberg Materials» измеряет выбросы CO<sub>2</sub> и потребление энергии в области деятельности, связанной с цементом, в соответствии с «Руководство по устойчивости для мониторинга и сообщения выбросов CO<sub>2</sub> при производстве цемента» Альянса по глобальным изменениям климата (GCCA) (окт. 2019). Руководство основано на стандарте CEN (Европейский комитет по стандартизации) EN 19694-3.

- Мы также измеряем выбросы в воздух на нашем цементном предприятии, основываясь на «Руководстве по устойчивости для мониторинга и сообщения выбросов при производстве цемента GCCA» (окт. 2019) и отчитываемся соответственно. Только в случаях отсутствия данных замеров мы пользуемся оценками, например, из прошлых анализов в отношении выбросов в воздух или потребления воды.

- Потребление воды на нашей бизнес линии в связи с цементом измеряется на основании «Руководства GCCA по устойчивости для мониторинга и сообщения о потреблении воды при производстве цемента» (окт. 2019), которое также совпадает с требованиями GRI для отчетности по забору воды (GRI 303-3) и спуска воды (GRI 303-4). Тот же метод применяется к нашей бизнес-линии по наполнителям.
- Наша Политика биоразнообразия содействует охране и увеличению числа видов и экосистем как во время, так и после добычи природного сырья. Наши добывочные работы приводят к временным изменениям землепользования и потенциальным отрицательным воздействиям на окружающую среду. Тем не менее, посредством реализации действий в рамках нашей политики, комплекта специфических для региона документов передовых практик и корпоративных обязательств мы обеспечиваем минимизацию воздействий, и наш положительный вклад в биоразнообразие. Планы управления биоразнообразием и сбалансированного водопользования являются неотъемлемыми для нашей работы.
- Почти все наши интегрированные цементные заводы имеют систему управления охраной окружающей среды (ISO 14001 или эквивалентная) и почти у половины из них есть система управления энергопотреблением (ISO 50001 или эквивалентная).

## Цепочка поставок

Оценка новых и существующих отношений снабжения учитывает такие критерии, как защита окружающей среды, охрана труда и техника безопасности, права человека и соблюдение требований, включая выплату адекватной заработной платы и признание свободы объединений, запрет детского и принудительного труда, обеспечение справедливых и безопасных условий труда, а также запрет дискриминации. Мы применяем стандарты, предусмотренные нашим глобальным Кодексом этики поставщика при оценке того, создаются ли взаимоотношения с новым поставщиком.

- В случае выявленных рисков у поставщика, он соглашается, посредством Кодекса этики поставщика, что «Heidelberg Materials» или лица, уполномоченные «Heidelberg Materials» имеют право учреждать планы действий, включающие в себя такие отдельные меры, при этом не ограничиваясь ими, как самооценки, тренинги, аудиты поставщика для подтверждения того, что обязательства по правам человека и связанные с охраной окружающей среды выполняются, и устраниТЬ выявленные риски.
- Помимо этого, мы регулярно задействуем наших поставщиков посредством тренингов, дней поставщика и других мер, предназначенных для предотвращения нарушений прав человека и для обеспечения соблюдения обязательств по охране окружающей среды. Наши усилия, в особенности, направлены на устранение наиболее значимых рисков, таких как охрана здоровья и техника безопасности, обеспечение справедливой заработной платы, соответствующей прожиточному минимуму, и защита окружающей среды.

- Принципы, изложенные в нашем глобально применяемом Кодексе этики поставщика, образуют основу для всех договорных отношений. Он требует от наших поставщиков соблюдать международно-признанные стандарты прав человека и обязательства по охране окружающей среды, а также переноса соответствующих обязательств на их деловых партнеров, включая их поставщиков.
- Чтобы полностью понять и измерить наш социальный и экологический отпечаток по нашей производственно-сбытовой цепи, наш Кодекс этики поставщика требует от поставщиков соблюдать международно-признанные стандарты честной работы и минимизировать их воздействие на окружающую среду.



## 3.4 Механизм подачи и рассмотрения жалоб

«Heidelberg Materials» серьезно воспринимает любое подозрение или точное указание на какое-либо нарушение прав человека или в связи с охраной окружающей среды в своей собственной сфере деятельности либо в цепочке поставок. Мы учредили систему управления рассмотрения случаев, в которой все задокументированные случаи несоблюдения требований регистрируются глобально, что помогает нам отслеживать нарушения соблюдения прав человека, а также усовершенствовать наши профилактические меры.

Жалобы могут подаваться по разным каналам, например, электронная почта, звонки по телефону, непосредственный начальник, группа соблюдения требований и наша платформа передачи сообщений «SpeakUp».

«SpeakUp» рекламируется во внутрикорпоративной сети, в интернете и в различных местах при помощи информационных плакатов, обеспечивая ее доступность людям вне организации. Получение информации подтверждается сообщающему лицу. Обработка информации и обсуждение фактов с сообщающим лицом проводятся незаинтересованными, независимыми лицами, которые обязаны сохранять тайну.

Отчет Группы о происшествиях в связи с соблюдением требований и Политика управления рассмотрением случаев предусматривают инструкции и принципы подачи вопросов, связанных с соблюдением требований на конфиденциальной основе и, по желанию, анонимно, обработка и изучение переданных жалоб или отчетов о происшествиях, а также защита сообщающих лиц от ответных мер.

## 3.5 Обзор эффективности

Эффективность мер, предпринимаемых в наших операциях, также как для наших поставщиков, проверяется соответствующим Страновым координатором по правам человека в сотрудничестве со сборной группой в сроки, предусмотренные в плане управления воздействиями. При необходимости, предпринимаются дальнейшие меры, либо существующие меры и стандарты адаптируются, чтобы охватить риски для прав человека и окружающей среды должным образом. Касательно нашей цепочки поставок, принцип реализации до изъятия применяется для поощрения соблюдения обязательств по защите прав человека и окружающей среды в нашей цепочке поставок.

## 3.6 Документация и отчетность

«Heidelberg Materials» постоянно документирует меры, предпринимаемые для соблюдения обязательств по комплексной проверке, описанные в настоящем Заявлении о политике и сохраняет такую документацию в соответствии с нормами.

Открытое и уважительное поведение в отношении групп со специфическими интересами включается в наши основополагающие ценности. Установка и ведение целей являются основой для такого открытого обмена. Для этой цели, мы обновляем Заявление о политике при выявлении соответствующих изменений в приоритетном риске, основываясь на новых данных и выводах, полученных в ходе процесса нашей комплексной проверки. Помимо этого, мы публикуем Отчет Группы «Heidelberg Materials» за год и по устойчивости, который сочетает нефинансовую отчетность и отчет руководства, показывая основную процедуру, а также нашу ответственность и организацию, процессы, политики, цели и обязательства

Для выполнения наших обязательств по отчетности мы публикуем на нашем веб-сайте годовой отчет, в котором отражается, как мы исполняем свои обязательства по комплексной проверке прав человека и охраны окружающей среды. В отчете представлены сведения об выявленных воздействиях, принятых мерах, их эффективности и выводах для действий в будущем.

Коммуникации с правообладателями, неправительственными организациями и иными соответствующими заинтересованными лицами, такими как инвесторы, это также часть нашей подотчетности и прозрачности. Мы используем различные средства связи, чтобы информировать заинтересованные стороны и вступать с ними в диалог – от традиционных новостных бюллетеней и руководств до социальных сетей и разнообразных концепций участия общественности. Руководящие группы завода или участка в целом отвечают за налаживание диалога с местными сообществами в отношении вопросов, которые более критичны для них. Члены Правления, группы по правам человека, и представители жизненно-важных отделов предприятия регулярно проводят управленические беседы и информационные сессии с нашими работниками о наших целях, мерах и стратегиях для охраны климата вместе с другими экологическими вопросами, а также по охране труда наших сотрудников и партнеров по договорам, аспектам корпоративного управления и соблюдению прав человека. В принципе, мы отвечаем прозрачно на запросы от неправительственных организаций, групп со специфическими интересами и инвесторов.

«Heidelberg Materials», вместе со своими дочерними компаниями, участвует во многих объединениях и инициативах, чтобы следовать к устойчивому переходу нашего сектора. Мы принимаем участие в многочисленных мероприятиях, презентациях, и панельных обсуждениях, чтобы лично продемонстрировать нашу комплексную проверку и то, как «Heidelberg Materials», будучи одной из лидирующих в мире компаний в сфере строительных материалов, может помочь решить социальные проблемы.



## 4. Поправки и обновления

Чтобы показать результаты оценки рисков для прав человека, а также в качестве части нашего обязательства по прозрачности и вовлеченности с нашими заинтересованными лицами, данное Заявление о политике будет обновляться при возникновении существенных изменений в выявленных значимых рисках.

## 5. Принятие политики

Правление «Heidelberg Materials AG» приняло настоящее Заявление о политике 11 июля 2025 г. Настоящее Заявление о политике вступает в силу в указанную дату и дополняет прочие применимые стандарты и руководства в связи с обязательствами по правам человека и охране окружающей среды. Никакие жалобы или права третьих сторон не могут возникать из настоящего Заявления о политике.

Heidelberg Materials AG  
Berliner Strasse 6  
69120 Heidelberg  
Германия  
[heidelbergmaterials.com](http://heidelbergmaterials.com)